

8 ОБОВ'ЯЗКОВИХ ЕЛЕМЕНТІВ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ HR

ЗГІДНО З ДОСЛІДЖЕННЯМ DELOITTE*

* Звіт Deloitte Global Human Capital Trends

56%

Компаній диджиталізують HR-програми, щоб підготувати свої організації до майбутнього

33%

Компаній використовують AI для покращення своїх послуг

41%

Досягають успіху за допомогою мобільних рішень



ХМАРНА СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Надайте працівникам можливість отримувати доступ до своєї інформації будь-де та будь-коли. Розширюйте їхні можливості, підвищуйте задоволеність та збагачуйте досвід.



АВТОМАТИЗАЦІЯ

Заохочуйте стратегічні ініціативи в HR-департаменті шляхом автоматизації ручних та операційних завдань.



АНАЛІТИКА

Отримуйте цінну інформацію та підвищуйте продуктивність і ефективність роботи HR-департаменту.



ЧАТ-БОТИ

Скорочуйте час відповіді на запити співробітників.

8

ОБОВ'ЯЗКОВИХ ЕЛЕМЕНТІВ ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ HR



ПЛАТФОРМА ДЛЯ ВЗАЄМОДІЇ

Створіть культуру взаємодії за допомогою контенту та інструментів для спільної роботи.



ОПИТУВАННЯ

Підвищуйте ефективність бізнесу завдяки залученню персоналу. Дізнавайтеся про потреби, бажання та настрої співробітників за допомогою опитувань.



КУЛЬТУРА НАВЧАННЯ

Створіть цільові програми навчання та розвитку, що підвищують рівень ключових компетенцій, необхідних для досягнення бізнес-переваг, одночасно скорочуючи адміністративні витрати.



МОБІЛЬНІСТЬ

Створіть першокласний користувацький інтерфейс та умови для миттєвої комунікації за допомогою мобільних HR-рішень.